Nulmeting

# Naam

Datum van invullen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leerjaar | Periode | Niveau Opleiding |
|  |  |  |

# Welke afspraken zijn er gemaakt in de vorige periode over mijn functioneren?

*Denk aan coachgesprek, sprint reviews, retrospectives, tussentijdse evaluatie, eindbeoordeling BPV, intakegesprek, etc.*

# Wat wil ik leren in de komende periode?

*Benoem wat je wil veranderen of leren en leg uitgebreid uit hoe je dit gaat doen.*

# Aan welke competenties ga ik deze periode werken en hoe ga ik dat doen?

Kies een of meerdere competenties uit de rubric

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competentie | Activiteiten die ik ga uitvoeren om dit leerpunt te behalen | Ik toon dit op de volgende manier aan | Welke hulp heb ik nodig en van wie? |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Ik heb de groep het volgende te bieden:

*Wat maakt mij in dit project/periode belangrijk, waar ben ik beter in dan anderen?*

# Welke verbeterpunten uit de vorige periode wil ik met de groep gaan verbeteren?

*Geef aan wat je wil verbeteren en hoe je dat gaat doen.*

# Waar heb ik de vorige periode het meest van geleerd?

*Welke leerpunten neem ik mee uit het coachgesprek, sprint reviews, functioneringsgesprek, tussentijdse evaluatie, retrospective of eindbeoordeling BPV*

# Welke rol ga ik deze periode uitvoeren?

*Zet een kruisje bij de scrum rol/rollen die jij gaat uitvoeren deze periode.*

* Scrum master
* Teamlid

# 7.1 Wat ik ga doen om deze rol goed uit te voeren:

*Vertel welke activiteiten je gaat uitvoeren en welke verantwoordelijkheden daarbij horen*